

	Piano di Comunicazione- Anno 2026		Mod_ Piano di Comunicazione
			Rev. 00 del 14/04/2026

Cosa comunicare	Destinatari	Frequenza	Responsabile	Stato (P; E; NE)*
Informativa sulla parità' di genere (art. 3 del Decreto del Ministro per le pari opportunità e la famiglia del 29 aprile 2022)	Consigliera/e o Consigliere/i territoriale/i e regionale/i di parità di genere	Annuale	Resp. Risorse Umane in collaborazione con Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere	P
Politica per la Parità di Genere	Tutto il personale dell'organizzazione Clienti, fornitori e comunità locale	ad ogni variazione	Resp. Sistema di Gestione della Parità di Genere /Direzione	E
Comitato guida	Tutto il personale dell'organizzazione	ad ogni variazione	Resp. Sistema di Gestione della Parità di Genere /Direzione	E
Andamento KPI	Tutto il personale dell'organizzazione	Annuale	Resp. Risorse Umane /Resp. Sistema di Gestione della Parità di Genere/Comitato Guida per la Parità di Genere	P
Comunicazioni su iniziative di welfare	Tutto il personale dell'organizzazione	ad ogni nuova iniziativa	Resp. Risorse Umane /Comitato Guida per la Parità di Genere	E
Segnalazioni o Reclami inerenti le tematiche della parità di genere	Comitato Guida/ Direzione	per ogni singola segnalazione ricevuta	Soggetto deputato alla ricezione delle segnalazioni (rif. Articolo 6 del "Regolamento per il contrasto alle molestie sui luoghi di lavoro")	E
Andamento Gestione Risorse Umane (carriera, livelli, licenziamenti, retribuzioni, etc...)	Tutto il personale dell'organizzazione	Annuale	Comitato Guida per la Parità di Genere/ Resp. Risorse Umane	P

DATA	14/04/2026	APPROVAZIONE	INGFOR S.r.l. Via G. B. Piranesi 1 - 42122 Reggio Emilia (RE) info@ingfor.it info@pec.ingfor.it P.IVA/C.F. 02798020356
-------------	-------------------	---------------------	---

* P (Pianificato)/ E (Eseguito)/ NE (Non Eseguito)